



نموذج خطة العمل السنوية للعام الجامعي 2023/2024 كلية اللغات الأجنبية

تقرير خطة عمل كلية اللغات الأجنبية للعام 2024/2023

نبذة عن الكلية: أسست كلية اللغات الأجنبية عام 2022 من رحم الكلية الأم؛ كلية الآداب والعلوم الإنسانية. تضم كلية اللغات الأجنبية أربعة أقسام: قسم اللغة الإنجليزية وآدابها، وقسم اللغة الفرنسية، وقسم اللغة الإسبانية، وقسم اللغة الإيطالية. حيث يمنح قسم اللغة الإنجليزية درجة البكالوريوس في اللغة الإنجليزية وآدابها، ودرجة الماجستير في تخصص اللغويات وتخصص النقد والأدب. كما يمنح قسم اللغة الفرنسية درجة البكالوريوس في اللغة والأدب / فرنسي - إنجليزي، ويمنح قسم اللغة الإسبانية درجة البكالوريوس في اللغة والأدب / إسباني - إنجليزي، ويمنح قسم اللغة الإيطالية درجة البكالوريوس في اللغة والأدب / إيطالي - إنجليزي. يقوم على تدريس مختلف اللغات الأجنبية في الكلية أساتذة أصحاب خبرة واسعة في مجال تدريس الأدب، واللسانيات، وأساليب تدريس اللغات للناطقين بغيرها، ومجالات لغوية أخرى. حيث تلقوا علوم اللغة في عدة جامعات أجنبية: أمريكية، وأسترالية، وأوروبية، وغيرها من الجامعات العريقة. كما يعكف أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية على البحث العلمي إلى جانب العملية التدريسية، فحصلوا رتباً علمية مختلفة؛ فمنهم الأستاذ الدكتور، والأستاذ المشارك والأستاذ المساعد، كما يشاركون في مؤتمرات علمية داخل الأردن وخارجه. هناك إقبال ملحوظ من الطلبة على دراسة اللغات الأجنبية؛ فللغات أثر عظيم في صقل الشخصية، وتوسيع معارف المتعلم ومداركه. فمعظم الطلبة يدرسون اللغات للعمل في مجال التعليم، أو الترجمة، أو السياحة، ومنهم من يدخل عالم الصحافة والإعلام، وخاصة الرقمي منها عن طريق أبواب اللغات. يتراوح عدد طلبة الكلية في جميع برامجها ما بين 1800 و 2000 طالب حيث يُسجل في كل عام أكثر من 400 طالب في مختلف تخصصات الكلية.

التقرير الدوري لمتابعة تطبيق خطة العمل التنفيذية				خطة العمل التنفيذية										
الحلول المقترحة	المشاكل والصعوبات المصاحبة للتنفيذ	نسبة جودة التنفيذ	نسبة اكتمال التنفيذ	الاطار الزمني التفصيلي 2024				الاطار الزمني التفصيلي 2023				الاطار الزمني العام	الاجراءات التنفيذية المطلوبة (النشاطات)	الهدف التنفيذي
				الاول	الثاني	الثالث	الرابع	الاول	الثاني	الثالث	الرابع			
		90%	100%					x	x	x	x	2024/2023	هيكله التخصصات العلمية الموجودة وفق احتياجات سوق العمل والمجتمع المحلي	اولاً: التطوير المستمر لجودة الخطط الدراسية وضمان تحقيقها الأهداف الأكاديمية ومواكبتها لسوق العمل
				x	x	x	x					2024/2023	استحداث برامج نوعية تلبي حاجات السوق والمجتمع	



<p>إعادة تقييم الطاقة الاستيعابية للكلية والحاجة للتعيين</p> <p>برمجة ملف مساق لجميع الأقسام من قبل مركز الحاسوب</p> <p>لم تصلنا نتائج امتحان الكفاءة للغات</p> <p>بحاجة الى تمويل</p>	<p>إيقاف اجراءات التعيين من إدارة الجامعة</p>	90%	0%	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	<p>توفير الموارد البشرية اللازمة من أعضاء هيئة تدريس وموظفين اداريين وفق برنامج زمني محدد. تعيين وابتعاث.</p>		
	<p>عدم تناسق شكل ملف المساق واجراءت الاعتماد بين الكليات والاقسام</p>	%90	%30	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	<p>تطبيق معايير الاعتماد والجودة المحلية على البرامج الأكاديمية في الكلية</p>		
			%90	%100					x	x	x	x	2024/2023	<p>اجراء مراجعة سنوية للبرامج الأكاديمية يتم من خلالها معالجة نقاط الضعف والخلل بشكل يضمن التطوير المستمر لتلك البرامج، لإكساب الطلبة المستوى المطلوب من المعرفة والمهارات الذهنية.</p>	
					x	x	x	x					2024/2023	<p>توظيف نتائج امتحان الكفاءة الجامعية في تحسين نوعية الخريجين خلال معالجة نقاط الضعف في امتحان الكفاءة الجامعية وعكس ذلك على الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية.</p>	
			%50	%20	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	<p>تطوير البنية التحتية في الكلية الأزمة في عملية التعلم والتعليم لمواكبة التقنيات الحديثة في هذا المجال</p>	



		%80	%70	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تشجيع وتعزيز تطوير أساليب مرنة للتعليم والتعلم مستمر والتقييم واستخدام تقنيات تدريسية جديدة	ثانياً: التطوير والتعزيز المستمر لجودة المناهج الدراسية وضمان مناسبتها للخطط الدراسية.
				x	x	x	x					2024/2023	مراجعة المناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم بانتظام وفقاً لمعايير الجودة التعليمية.	
				x	x	x	x					2024/2023	تشجيع التميز في تطوير المناهج والتدريس.	

				x	x	x	x					2024/2023	طلب توفير الدعم المالي للمشروعات البحثية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والطلبة.	ثالثاً: دعم وتطوير مستويات البحث العلمي كما ونوعاً وتحسين مستوى تصنيف الإنتاج العلمي.
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	إبرام الاتفاقيات الخاصة بالبحث العلمي مع جهات ومراكز مختصة إقليمياً وعالمياً	
		%95	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تنظيم الندوات والمؤتمرات المحلية والإقليمية والعالمية.	
		%95	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تشجيع وزيادة عدد مشاركات أعضاء هيئة التدريس والباحثين في الفعاليات العلمية والمؤتمرات الخارجية	



													2024/2023	المتخصصة والمصنفة عالميا ودعمها من خلال عمادة البحث العلمي. تشجيع النشر في المجالات العلمية العالمية ذات معامل التأثير العالي والمصنفة في قواعد بيانات مرموقة.	
		80%	30%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تشجيع النشر في المجالات العلمية العالمية ذات معامل التأثير العالي والمصنفة في قواعد بيانات مرموقة.	
	التحفيز قائم والاستجابية ضعيفة	20%	10%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	دعم الإبداع وتشجيعه في الوسطين الأكاديمي والطلابي.	رابعا: تنمية وتعزيز التميز والإبداع البحثي لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة وحوكمتها.
	نقص المورد المالية			x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والطبة على التقدم للجوائز العلمية المحلية والإقليمية والعالمية في كافة المجالات البحثية والتطبيقية.	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	توثيق نشاطات أعضاء هيئة التدريس البحثية على موقع الجامعة في قواعد بيانات البحث العلمي إلكترونيا.	
	نقص الموارد المالية	%30	%30	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تخصيص موارد كافية لتطوير البنية التحتية البحثية.	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تفعيل الميثاق الاخلاقي للمهنة الأكاديمية.	خامسا: تعزيز الأخلاقيات المهنية والقيم المؤسسية.
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تنمية الأخلاق المهنية لدى أعضاء هيئة التدريس	



													والباحثين وتطبيق مدونة السلوك المهني.	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	إشاعة روح الفريق الواحد والتعاون في حل المشكلات الإدارية	
		%90	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تنمية روح العمل التطوعي عند الطلبة وإقامة نشاطات تطوعية وأنشطة خدمة المجتمع وأنشطة غير منهجية على مستوى الكلية.	سادسا: الاعتناء بالطالب وصقل شخصيته علميا وسلوكيا وتعزيز التواصل والمتابعة لشؤون الخريجين.
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تعزيز الولاء المؤسسي والانتماء الوطني لدى الطلبة		
		%70	%80	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	بناء قواعد بيانات مترابطة على مستوى الأقسام عن خريجي الجامعة وتوفير آلية اتصال دائم معهم.		
		%100	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	اعادة توزيع مرافق الكلية بغية تحسين الخدمة ولتحسين استثمار المباني	سابعا: العمل المستمر على تطوير وإعادة تأهيل البنية التحتية والغطاء النباتي وصيانة مرافق الكلية.
				x	x	x	x					2024/2023	توفير أماكن جلوس مريحة وخضراء للطلبة	
				x	x	x	x					2024/2023	توفير مظلات للطلبة ولسيارات العاملين	



		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تعزيز تمثيل أعضاء هيئة التدريس في مجالس الكلية ولجانها.	ثامنا: تعزيز مبادئ العدالة والمساواة والشفافية والمساءلة والتنافسية المؤسسية وفق أفضل ممارسات الإدارة والحاكمية..
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	المتابعة المستمرة والمساءلة لأداء العاملين ورؤساء الأقسام والاداريين.	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تعزيز النزاهة والعدالة والشفافية في الإجراءات الإدارية	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	التأكيد على الالتزام بالأنظمة والتعليمات النازمة في الجامعة ودعم المساءلة القانونية.	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x			2024/2023	اشراك رموز المجتمع المحلي كمثلين في مجالس الكلية	تاسعا: الانفتاح على المجتمع المحلي والمشاركة في تنميته.
				x	x	x	x					2024/2023	الاسهام في الحفاظ على التراث الحضاري والثقافي للمجتمع المحلي	
		%80	%80	x	x	x	x	x	x			2024/2023	تفعيل حضور الكلية في المؤتمرات والندوات والفعاليات العلمية وغير العلمية على مستوى الوطن	عاشرا: تعزيز سبل الشراكة والتعاون مع الجامعات والهيئات والمؤسسات والمجامع والروابط العالمية..
				x	x	x	x					2024/2023	بناء برامج أكاديمية مشتركة مع بعض الجامعات الأردنية، ولا سيما في مرحلة الدراسات العليا.	



		%90	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تطوير شراكات استراتيجية فاعلة عربية ودولية	
		%90	%70	x	x	x	x	x	x			2024/2023	تنظيم فعاليات علمية وغير علمية وشراكة مع الجهات الخارجية.	
				x	x	x	x					2024/2023	الحصول على الاعتمادات الاكاديمية محليا وخارجيا.	حادي عشر: تحقيق متطلبات معايير الجودة وتأهيل البرامج التعليمية للاعتماد الأكاديمي.
				x	x	x	x					2024/2023	التحسين المستمر لترتيب الكلية في التصنيفات المحلية والدولية	
		%90	%80	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	زيادة فاعلية تطبيق نظام ضبط الجودة في اقسام الكلية من خلال التدقيق والتقييم الداخلي المستمر.	
		%90	%80	x	x	x	x					2024/2023	نشر ثقافة الجودة من خلال إعداد وتنفيذ برامج تدريبية وورش عمل وندوات في مجال الجودة والتطوير	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	حث أعضاء الهيئة التدريسية على استخدام منصة موودل Moodle للتعليم الإلكتروني لتمكينهم من التفاعل مع الطلبة من خلال اللقاءات المتزامنة وغير المتزامنة	ثاني عشر: الدعم الأكاديمي والتقني لأعضاء الهيئة التدريسية والطلبة وتطوير البنية التحتية للتعليم الإلكتروني
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	حث أعضاء الهيئة التدريسية على التدريب على كيفية إنشاء	



												الامتحانات الإلكترونية باستخدام منصات التعلم الإلكترونية المختلفة.		
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	حث أعضاء الهيئة التدريسية على التدريب على كيفية بناء الملف المتكامل للمساق Portfolio Course وتحميله على منصة التعلم المعتمدة من الجامعة موادل.	
		%80	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	توفير أجهزة حاسوب محمولة وأجهزة عرض وتحسين شبكة وسرعة الانترنت	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	حث الطلبة غير المنتظمين في جلسات التعلم الإلكتروني عن بعد لضمان انتظامهم، واستخدام الوسائل والإجراءات اللازمة لضبط حضور الطلبة.	ثالث عشر: تمكين أعضاء هيئة التدريس والطلبة من ممارسة التعلم الإلكتروني والمدمج ومتابعته بشكل فعال.
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تشجيع وإدارة التفاعل الصفّي بين المدرس والطلبة وما بين الطلبة انفسهم	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	إدارة المحتوى الإلكتروني للمواد التعليمية المطروحة الكترونيا من خلال منصات التعليم الإلكتروني مفتوحة المصدر، وبشكل رئيس منصة Moodle.	
		%100	%100	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	استخدام منصات التواصل	



													المتزامن مثل تطبيق زووم وتطبيق مايكروسوفت تيمز للتواصل مع الطلبة بشكل مباشر و إدماج الامتحانات الإلكترونية والتقارير والمناقشات التفاعلية والواجبات المنزلية في المحتوى الإلكتروني.	
		%90	%90	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	تسجيل المحاضرات الإلكترونية والمحاضرات المباشرة والجاهزة.	
		%90	%80	x	x	x	x	x	x	x	x	2024/2023	اجراء أعمال الكترونية تقييمية غير الامتحانات.	

اعتماد عميد الكلية: أ.د. محمد يوسف الخطيب

تاريخ إعداد التقرير : 1/11/2023