



أسس منح الموظف المتميز زيادة تشجيعية في جامعة آل البيت  
استناداً إلى نظام الموظفين رقم ١٥٣ لسنة ٢٠٠٣  
صادرة بموجب قرار مجلس العمداء رقم ١٦٢/٢٠١٩/٢٠٢٠ تاريخ  
٢٤/١٢/٢٠١٩م

- المادة (١) : تمنح الزيادة التشجيعية بقرار من الرئيس بناءً على تتسبب من العميد أو المدير المختص.
- المادة (٢) : لا يعطى الموظف أكثر من زيادة تشجيعية واحدة في الدرجة الواحدة وتمنح عند استحقاقه للزيادة السنوية.
- المادة (٣) : أن لا تؤدي الزيادة التشجيعية إلى ترفيع الموظف من درجة إلى درجة أو من فئة إلى أخرى.
- المادة (٤) : أن لا تقل خدمة الموظف عن خمسة سنوات متصلة.
- المادة (٥) : أن لا تقل التقارير السنوية للتقويم لآخر أربع سنوات السابقة لتاريخ الاستحقاق عن جيد جداً.
- المادة (٦) : أن لا يكون قد أوقعت بحقه عقوبة تأديبية خلال السنوات الأربع السابقة لتاريخ استحقاق الزيادة التشجيعية.
- المادة (٧) : يوضع اسم الموظف وصورته وتاريخ منح الجائزة على لوحة شرف خاصة بالدائرة.
- المادة (٨) : يقوم العميد أو المدير المختص في شهر كانون الثاني من كل عام بإجراء مفاضلة بين الموظفين ويقدم اسم المرشح للزيادة التشجيعية مشفوعاً بتقرير تفصيلي وفقاً للمعايير وأداة القياس المحددة بالنموذج المرفق.



المادة (٩): أن يكون متميزاً في عمله وخلقه وتعاونه وأثبت كفاءة وتميزاً عالياً في عمله وقدم خططاً ومقترحات لتطوير العمل، وفقاً للمعايير وأداة القياس المحددة بالنموذج المرفق.

المادة (١٠): للرئيس تشكيل لجنة لدراسة تنسيب العميد أو المدير المختص والتوصية للرئيس بناءً على الأسس أعلاه.

المادة (١١): يبت مجلس العمداء في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه الأسس.



مستوى الأداء						مؤشر الأداء	المعيار
ممتاز ٥	جيد جداً ٤	جيد ٣	مقبول ٢	ضعيف ١	غير مطلوب		
						الدقة في الإنجاز	المعيار الأول: الأداء الوظيفي
						إدارة وقت العمل بكفاءة	
						الالتزام التام بالعمل	
						استثمار الموارد المتاحة بفعالية	
						اتخاذ القرارات في الإشكاليات المتعلقة بالعمل	
						استثمار التغذية الراجعة من تقييم الأداء الوظيفي في تحسين مستوى الأداء	
						القدرة على التخطيط لتطوير مستوى أدائه.	المعيار الثاني المهارات والقدرات
						القدرة على تقويم مستوى أداء الآخرين.	
						القدرة على إجراء البحوث الإجرائية لتحسين الأداء	
						احترام الآخرين التعامل مع الآخرين باحترام وكياسة.	المعيار الثالث: التعامل مع الآخرين
						الاستفادة من خبرات الزملاء في تطوير أدائه	
						تقديم الدعم والمساعدة لتطوير أداء الآخرين.	
						العمل التعاوني ضمن الفريق الواحد.	



						تقديم مبادرات إبداعية واقعية قابلة للتطوير	المعيار الرابع: المبادأة والإبداع والابتكار
						المبادأة في القيام بالمهام والأعمال لتطوير مستوى الأداء	
						القدرة على توفير بيئة حاضنة للإبداع.	
						المحافظة على ممتلكات الجامعة	المعيار الخامس: أخلاقيات العمل:
						المحافظة على سرية العمل.	
						احترام آراء الزملاء في العمل.	
						تخصيص وقت الدوام الرسمي للعمل المتصل بالجامعة.	

استبانة تقييم مستوى أداء الموظف المتميز بجامعة آل البيت ٢٠١٩/٢٠٢٠م

( العلامة القصوى على الاستبانة = ١٠٠، والعلامة الدنيا = ٢٠ )

(العلامة القصوى عند وجود فقرات غير مطلوبة = ١٠٠ - عدد الفقرات غير

المطلوبة X ٥)

( العلامة الدنيا عند وجود فقرات غير مطلوبة = ٢٠ - عدد الفقرات غير

المطلوبة X ١)