

مركز الجودة و التطوير رقم النموذج Cent-QD-F010

#### نموذج السيرة الذاتية Curriculum Vitae

1- Person	nal Data:			سية:	1 - المعلومات الشخص
Female نکر Male انثی		رائد ذياب عواد الحرافشه		الاسم الرباعي:	
Name in English:		Ra'ed Thiab A	Awwa	d AlHarafsheh	الاسم بالإنجليزية:
Nationality:		أردني (حدد) Non Jordanian Sp)Sp		☑ أردني Jordanian	الجنسية:
Date and place of Birth:		(~p	001137	1/9/1975 - جابر السرحان	تاريخ ومكان الميلاد:
Collage/Dep	partment:		الكلية/القسم:		
Position:				مشرف مختبر تدريسي	المسمى الوظيفي:
Tel.:				موبايل: 0798787667 / فرعي 3374	هاتف/الهاتف الفر عي:
E-mail:				Raed_th_jo@aabu.edu.jo	البريد الالكتروني :
Electronic li	inks:	ي الجامعات:	ة للباحثين ف	رقم الباحث في قاعدة البيانات الوطنيا	روابط الكترونية:
ORCID:					<u> </u>
LinkedIn:					
Google Sch	olar:				
2- Acade	mic Qualifications	::		:	2 - المؤهلات العلمية
بلد التخرج Place of Graduation	المعهد /الجامعة University/Institute	صص الرئيسي Major	التخ	Tradilation = "	المؤ هل العلمي الجامع niversity Degree
الأردن	ال البيت	علم حاسوب		2013	بكالوريوس علم حاسود
الأردن	ال البيت	علم حاسوب		2016	ماجستير علم حاسوب
Specialization	n:			علم حاسوب	التخصص الدقيق:
Interests:					مجالات الاهتمام:
	7				
				ئتوراه (في حدود 150 كلمة):	عنوان وملخص رسالة الدة



مركز الجودة و التطوير رقم النموذج Cent-QD-F010

عنوان وملخص رسالة الماجستير (في حدود 150 كلمة):

Irregular Shape Strategy for Non-contiguous Sub-mesh Allocation in 2D Mesh-Connected Multicomputers إستراتيجية الشكل الغير منتظم للتخصيص غير المتجاور في متعددات الحواسيب الشبكية ثنائية الأبعاد

Contiguous and non-contiguous processor allocation strategies are two categories of the processor allocation strategies used to allocate an incoming job request in the mesh-connected multicomputer. Contiguous allocation suffers from high processor fragmentations as the processors allocated to a job are physically contiguous and have the same topology as that of the interconnection network of the multicomputer. This leads to a degradation in system performance in terms of average turnaround time of jobs and mean system utilization. In non-contiguous allocation, a job can execute on separate smaller sub-meshes rather than waiting until a single sub-mesh of the requested size and rectangular shape is available. Although non-contiguous allocation increases message contention inside the network, lifting the contiguity condition can reduce processor fragmentation and increase system utilization. Most existing non-contiguous allocation strategies that have been suggested for the mesh suffer from processor fragmentation and message contention inside the network. In addition, the allocated sub-meshes should be in regular shapes. In this thesis, we present a new non-contiguous allocation strategy, referred to as irregular shape allocation (ISA) strategy that eliminates processor fragmentation and alleviates the contention inside the network. The main idea of ISA is that it does not depend on rectangular shape as other previous allocation strategies, where the allocated submeshes in ISA can be in any shape (regular or irregular), in order to improve the system performance in terms of job turnaround time and system utilization. We compare the performance of ISA with that of the well-known contiguous and non-contiguous allocation strategies. The simulation results have shown that the ISA allocation strategy has the same performance in terms of both job turnaround time and system utilization as Paging (0) and MBS when the communication pattern used is one to all, and better performance in terms of both job turnaround time and system utilization than that of the previous allocation strategies considered in this thesis when the communication patterns used are all to all and random. While the result show that the contiguous allocation strategy perform better than non-contiguous allocation strategy in terms of job turnaround time when communication pattern used is near neighbor.

3- Professional Experiences:	3 – الخبرات العملية:
3/1- Employment & Job Ranks:	1/3-المسمى الوظيفي و المراتب والدرجات الوظيفية:

المدة Period	مسمى الوظيفة	المكان	المرتبة أو الدرجة	جهة العمل
Fromمن To إلى	Job Title	Place	Rank	Employer



ودة و التطوير	
Cent-QD-F010	رقم النموذج

2016	2006	مدرس حاسوب	الاردن	وزارة التربيه والتعليم جامعة ال البيت
2021	2016	مشرف مختبر	الأردن	جامعة ال البيت
		تدريسي		
2021	2017	مشرف مختبر تدریسي مرشد اکادیمي	الأردن	Partnership for Digital Learning and Increase Access (PADILEIA) Program at Al-Bayt University in cooperation
				with King College University in Britain and the American University of Beirut
				and the innerteen emperatory of Benut

3/2- Leading Positions During Ac	ademic Work:	<ul> <li>المناصب الادارية/اللجان التي تقلدها أثناء العمل</li> <li>الدمي:</li> </ul>	
المدة Period To من From	المنصب Position	جهة العمل Employer	

المدة Period	i	المنصب Position	جهة العمل Employer
Toإلى	Fromمن	1 Ostuon	Employer

4- Training & Professional Qualification (Continues Professional Development):	4- التدريب والتأهيل المهني (التطوير المهني المستمر):
4/1- Training Courses & Lectures:	1/4 - المحاضرات أو البرامج التدريبية التي تم الحصول عليها:

التاريخ Date	المكان Place	جهة التدريب Trainer	المحاضرة/الدورة Course/Lecture

**5/2- Conferences & Seminars:** 



ودة و التطوير	مركز الج
Cent-QD-F010	رقم النموذج

/2- Training and/or Delivering Technical & rofessional Lectures :				,2 - تدريب أو إعطاء محاضرات علمية ومهنية:
التاريخ Date	المكان Place	مركز التدريب Training Center		المحاضرة/الدورة Course/Lecture
cientific &	Professiona	ll Participations:		شاركات العلمية والمهنية:
		ll Participations: es & Technical Repor	ts:	شاركات العلمية والمهنية: الدراسات والأبحاث والتقارير والأوراق العلمية:
cientific Rese	earches, Studio		ts:	
cientific Rese	earches, Studio	es & Technical Repor	ts:	الدراسات والأبحاث والتقارير والأوراق العلمية:
cientific Reso	earches, Studio	es & Technical Repor	ts:	الدراسات والأبحاث والتقارير والأوراق العلمية:

2/5- المؤتمرات والندوات:



مركز الجودة و التطوير رقم النموذج Cent-QD-F010

التاريخ Date	الموقع Place	نوع المشاركة Type of participation	العنوان Title

6- Membership in Professional Organizations &	)- عضويات في هيئات وجمعيات مهنية:
Associations:	)۔ صویت کی لیت وجدیت تھیا۔

الموقع Place	التخصص Specialization	اسم الجهة Name
Place	Specialization	Name

# 7- Teaching activities 7- الانشطة التدريسية

الدراسات العليا	البكالوريوس	المقررات والمساقات الدراسية التي قام بتدريسها
		Courses
		مادة حاسوب انسانيه
		C++
	<u> </u>	Object-oriented programming(oop)
	$\overline{\checkmark}$	html
	<b>V</b>	PHP
	$\overline{\mathbf{A}}$	Oracle
		Data base



ودة و التطوير	مركز الج
Cent-QD-F010	رقم النموذج

8- Other Works & Activities
(Voluntary Professional Activity, Writing,
Professional Award, Acknowledgment &
Appreciation, etc....):

8- أعمال وأنشطة أخرى
 (أنشطة تطوعية مهنية وخدمة مجتمع، مؤلفات ، براءات اختراع، جوائز وأوسمة، شهادات شكر وتقدير، ...):

التاريخ	مقدم إلى:	النوع	الموضوع	نوع النشاط
التاريخ Date	Presented to:	النوع Type	الموضوع Subject	نوع النشاط Type of Activity
Dute	Tresented to:	Турс	Buoject	Type of Heavity