

عمادة البحث العلمي

نموذج الخطة التنفيذية للعام الجامعي 2025/2024 م المنبثقة عن الخطة الاستراتيجية للجامعة 2021-2026 م

أولاً: نبذة عن العمادة (التعريف بالعمادة): تشمل بيانات حول تأسيس العمادة موضحاً فيها الرؤية، الرسالة والمهام.

الرؤية:

الريادة في البحث العلمي لتعزيز مكانة الجامعة على المستويين المحلي والعالمي وتنمية دورها القيادي في خدمة المجتمع.

الرسالة:

تشجيع العمل البحثي المتميز من خلال توفير بيئة جذابة ومحفزة تدعم التميز والإبداع للباحثين في جميع مجالات المعرفة لتحقيق الريادة العالمية

ثانياً: أهداف العمادة – يتم تحديد الاهداف بناء على الرؤيا والرسالة العمادة.

- تطوير القدرات في مجال البحث العلمي.
- تحديد أولويات البحث العلمي من خلال المساهمة في تشخيص التحديات التي تواجه القطاعات الوطنية المختلفة.
- توجيه الدعم للمشاريع البحثية التي تُعنى بحلّ المشكلات والقضايا والتحديات المعاصرة ضمن الأولويات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة.
- الارتقاء بالبحث العلمي في الجامعة نحو المعايير العالمية.
- إصدار مجلات علمية محكمة وفهرستها في قواعد البيانات العالمية.

رابعاً: محور البحث العلمي والإبداع والريادة

الهدف الاستراتيجي الثاني: الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والدراسات العليا نحو المعايير الوطنية والعالمية

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
- عدد البحوث المدعومة من الجامعة على مستوى أعضاء هيئة التدريس. - عدد المشاريع البحثية المدعومة من الجامعة على مستوى الطلبة. - مقدار الدعم المالي المقدم من الجامعة للمشاريع البحثية سنوياً.				مستمر	- توفير منح بحثية سنوية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين لتعزيز الإنتاج العلمي. - دعم الرسائل الجامعية لطلبة الدراسات العليا من خلال تقديم منح بحثية متخصصة. - إعداد تقارير دورية توثق الإنجازات البحثية المدعومة وتقييم أثرها.	توفير الدعم المالي للمشروعات البحثية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والطلبة.	دعم وتطوير مستويات البحث العلمي كما ونوعاً وتحسين مستوى تصنيف الإنتاج العلمي.
- عدد الاتفاقيات المبرمة. - عدد المشاريع البحثية ضمن هذه الاتفاقيات واعداد المشاركين فيها. - مقدار الدعم المالي للمشاريع البحثية المنبثقة عن هذه الاتفاقيات.				مستمر	- إعداد قاعدة بيانات للجهات البحثية العالمية والمحلية لتسهيل التفاوض وتوقيع الاتفاقيات الجديدة. - توثيق الاتفاقيات وتعميمها على الباحثين المختصين في الجامعة للاستفادة منها. - إعداد تقارير دورية توثق الإنجازات البحثية المنبثقة من الاتفاقيات البحثية وتقييم أثرها.	إبرام الاتفاقيات الخاصة بالبحث العلمي مع جهات ومراكز مختصة إقليمياً وعالمياً.	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
• عدد الندوات والمؤتمرات السنوية وتنوع معارفها. • أعداد ونسب البحوث المقبولة للمشاركة في تلك الندوات والمؤتمرات.				مستمر	• تقديم الدعم المالي لتنظيم مؤتمرات بحثية داخل الجامعة تسلط الضوء على الأولويات الوطنية، مع ضمان نشر الأبحاث المشاركة في مجلات علمية محكمة. • إعداد تقارير دورية توثق الإنجازات البحثية الناتجة عن المؤتمرات، مع تسجيل التوصيات والنتائج بشكل منهجي.	تنظيم الندوات والمؤتمرات المحلية والإقليمية والعالمية المحكمة بصورة دورية ونشر أعمالها.	
• عدد ونسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في الندوات والمؤتمرات الخارجية. • عدد البحوث المنشورة في مؤتمرات علمية مصنفة في قواعد بيانات عالمية. • مقدار الدعم المالي لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في الندوات والمؤتمرات الخارجية.				مستمر	• تقديم دعم مالي مباشر للمشاركة الخارجية البارزة التي تلتزم بمعايير النشر في المجلات العلمية العالمية المرموقة. • تحفيز الباحثين للمشاركة في المؤتمرات والفعاليات الأكاديمية المصنفة دولياً. • تخصيص ميزانية محددة لدعم النشر الخارجي المتميز بما يساهم في رفع تصنيف الجامعة العالمي.	تشجيع وزيادة عدد مشاركات أعضاء هيئة التدريس والباحثين في الفعاليات العلمية والمؤتمرات الخارجية المتخصصة والمصنفة عالمياً ودعمها.	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
● عدد الأبحاث المستقلة المنشورة. ● مقدار الدعم المالي المقدم لنشر الأبحاث المستقلة.				مستمر	● توفير الدعم للنشر العلمي المستقل من رسائل الماجستير وأطروحات الدكتوراه المتميزة في جامعة آل البيت، بهدف تعزيز الإسهام الأكاديمي للجامعة. ● تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لطلبة الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس حول كيفية إعداد الأبحاث للنشر. ● إنشاء قاعدة بيانات للأبحاث المستقلة المنشورة، مع متابعة دورية لتأثيرها الأكاديمي والاستشهادات العلمية. ● تحفيز الباحثين من خلال جوائز التميز للأبحاث المستقلة التي تحقق معايير الجودة والنشر الدولي.	تشجيع ودعم وزيادة عدد الأبحاث المنشورة والمستقلة من رسائل الماجستير وأطروحات الدكتوراه المميزة.	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
• عدد الأبحاث المنشورة في مجلات ومؤتمرات ذات معامل تأثير عالٍ. • عدد الاستشهادات سنوياً. • التصنيف العالمي البحثي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة.				مستمر	• الاستمرار في تقديم الحوافز المالية للباحثين الذين ينشرون أبحاثهم ضمن مجلات مصنفة في قواعد بيانات مرموقة مثل Scopus و Web of science. • تطوير تعليمات الحوافز للنشر العلمي لتشمل: 1. إتاحة منح مكافآت خاصة للأبحاث التي تحقق استشهادات علمية عالية، مما يسهم في تعزيز تصنيف الجامعة البحثي ضمن قواعد البيانات العالمية. 2. تقديم دعم رسوم نشر للأبحاث المنشورة في مجلات مفتوحة الوصول المدرجة ضمن قواعد بيانات مرموقة، بهدف تعزيز الانتشار والتأثير الأكاديمي لهذه الأبحاث على المستوى العالمي.	تشجيع النشر في المجلات العلمية العالمية ذات معامل التأثير العالي والمصنفة في قواعد بيانات مرموقة، وتعزيز الاستشهاد العلمي للبحوث.	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
- عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز التميز. - عدد الطلبة الحاصلين على جوائز التميز. - عدد الجوائز الممنوحة للمتميزين من أعضاء هيئة التدريس والطلبة				مستمر	تطوير تعليمات الحوافز للنشر العلمي لتشمل تخصيص جوائز سنوية للباحثين المتميزين في النشر ضمن مجلات مصنفة في Web of Scopus و Science، وفق معايير محددة لضمان الشفافية والجودة.	تقديم جوائز للمتميزين في البحث العلمي والنشر من أعضاء هيئة التدريس والطلبة	
- عدد أعضاء هيئة التدريس والطلبة الذين شاركوا في التقدم بجوائز بحثية وتطبيقية. - عدد الجوائز الممنوحة وعدد الحاصلين عليها وقيمتها.				مستمر	- توفير الدعم اللازم من خلال إرشاد وتوجيه المتقدمين للجوائز لتحقيق متطلبات الترشيح وضمان التميز. - تعزيز المشاركة في جوائز التميز البحثي التي يقدمها صندوق دعم البحث العلمي، من خلال ورش عمل توعوية وبرامج تدريبية. - تقديم حوافز إضافية للمشاركين الفائزين، لدعم مسيرتهم البحثية وتعزيز مكانة الجامعة الأكاديمية.	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والطلبة على التقدم للجوائز العلمية المحلية والإقليمية والعالمية في المجالات البحثية والتطبيقية كافة فضلاً عن جوائز التميز البحثي التي يقدمها صندوق دعم البحث العلمي.	تنمية وتعزيز التميز والإبداع البحثي لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة.

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
• عدد الأبحاث التنموية الموجهة للوطن والمجتمع المحلي. • عدد الباحثين والمشاركين في مشاريع تنموية ونسبتهم. • مقدار الدعم المالي المقدم لمشاريع التنمية المحلية والوطنية.				2	• توفير الدعم المالي والتقني للمشاريع البحثية والتطبيقية ذات الأثر المباشر على تنمية المجتمع المحلي والقطاعات الوطنية. • تحفيز الباحثين من خلال منح حوافز إضافية للمشاريع التي تقدم حلولاً عملية للتحديات التنموية. • تنظيم ورش عمل لتحديد الاحتياجات البحثية الوطنية والمحلية وربطها بخطة البحث العلمي في الجامعة.	توجيه ودعم وتحفيز المشاريع البحثية والتطبيقية التنموية وطنياً ومحلياً	توجيه المشاريع البحثية وفق الأولويات التنموية الوطنية المستدامة والبحوث التطبيقية وحاجات المجتمع المحلي والجامعة.
• عدد مشاريع البحوث المشتركة مع المؤسسات التعليمية ومؤسسات البحث العلمي المحلية.				مستمر	• بناء شراكات استراتيجية مع مؤسسات التعليم العالي ومراكز البحث العلمي المحلية لتعزيز التعاون الأكاديمي والبحثي. • إبرام اتفاقيات تعاون تهدف إلى تبادل الخبرات والمعرفة بين الباحثين والمؤسسات البحثية المحلية. • تنظيم فعاليات مشتركة مثل المؤتمرات وورش العمل البحثية لتشجيع التفاعل بين الباحثين من مختلف المؤسسات. • تطوير مشاريع بحثية مشتركة تعالج الأولويات الوطنية وتساهم في تحقيق التنمية المستدامة.	تعزيز التحالفات البحثية والشراكات التعاونية مع مؤسسات التعليم العالي ومؤسسات البحث العلمي المحلية	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
• عدد المبادرات والممارسات. • عدد المشاريع والبحوث وأعداد المشاركين فيها.				مستمر	• تعزيز الأبحاث والمشاريع العلمية التي تركز على حلول الاستدامة البيئية واستخدام الموارد الطبيعية بكفاءة. • تنفيذ ممارسات صديقة للبيئة في الحرم الجامعي مثل استخدام الطاقة المتجددة وتشجير المساحات الخضراء. • تنظيم ورش عمل توعوية للطلبة وأعضاء هيئة التدريس حول أهمية الاستدامة ودورها في حماية البيئة.	تحسين ممارسات الجامعة للحد من التأثير البيئي وتعزيز الاستدامة.	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
- عدد الدورات المنعقدة سنويا. - عدد المشاركين. - مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس عن الدورات.				مستمر	- تطوير برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تعزيز مهارات أعضاء هيئة التدريس في النشر العلمي المحلي والدولي وفق معايير عالية الجودة. - تنظيم دورات تدريبية لتوضيح آليات التقديم للمشاريع البحثية الخارجية على المستويين المحلي والدولي، بما يشمل متطلبات التمويل وإعداد المقترحات. - إعداد أدلة إرشادية توضح الخطوات اللازمة للنشر في المجالات المصنفة والمشاريع المدعومة من المؤسسات البحثية الدولية. - دعوة خبراء ومتخصصين لتقديم محاضرات وورش عمل حول أفضل الممارسات للنشر العلمي والتعاون البحثي الدولي. - متابعة المشاركين في الدورات من خلال تقديم استشارات ودعم تقني لإعداد الأوراق البحثية والمشاريع المتقدمة للتمويل. - إجراء استطلاعات دورية لقياس رضا الباحثين عن مستوى الدورات والبرامج التدريبية المنعقدة، مع معالجة أي ملاحظات أو تحسينات مقترحة.	تنظيم دورات لأعضاء هيئة التدريس عن النشر المحلي والدولي والتقدم للمشاريع الخارجية المحلية والدولية.	حوكمة منظومة البحث والنشر العلمي وتعزيز أخلاقياته.

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
● عدد الاشتراكات بقواعد البيانات العالمية. ● مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطالبة عن مصادر المعلومات وجودتها.				مستمر	● تحديث الموارد البحثية باستمرار لتشمل أحدث الأبحاث والدراسات العلمية التي تخدم أولويات البحث العلمي في الجامعة. ● توفير ورش عمل تدريبية لتعليم الباحثين والطلبة كيفية البحث الفعال واستخدام قواعد البيانات والمكتبات الرقمية.	توفير مصادر معلومات كافية للبحث العلمي	
● توفر الأدلة التنظيمية والارشادية لقواعد وأخلاقيات البحث العلمي وتعليماته ومراجعتها بشكل مستمر.				مستمر	● إعداد دليل شامل للبحث العلمي يتضمن خطوات إعداد الأوراق البحثية والمشاريع العلمية وفق المعايير الأكاديمية العالمية وأخلاقيات البحث العلمي وتعليماته. ● توزيع الأدلة إلكترونياً وورقياً على أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة، مع تنظيم جلسات تعريفية لشرح محتواه	تطوير أدلة البحث والنشر العلمي، ودليل أخلاقيات البحث العلمي	

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
● مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس عن شفافية وعدالة ممارسات البحث العلمي.					● وضع سياسات واضحة ومعلنة لجميع ممارسات وإجراءات البحث العلمي، بما يضمن الشفافية والعدالة في التعامل مع الباحثين. ● إنشاء نظام رقمي شفاف لتتبع طلبات البحث العلمي، بما في ذلك طلبات التمويل والنشر والمشاريع، مع إمكانية الاطلاع على حالة الطلب. ● إجراء استطلاعات دورية لقياس رضا الباحثين عن مستوى الشفافية والعدالة في المعاملات البحثية، مع معالجة أي ملاحظات أو تحسينات مقترحة.	تطبيق الشفافية والعدالة في ممارسات وإجراءات ومعاملات البحث العلمي .	

سادساً: محور التسويق المحلي والإقليمي والدولي

الهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية وتعميق العلاقات المحلية والخارجية مع مؤسسات المجتمع المحلي والجامعات والمراكز العلمية العالمية.

مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
	الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
حجم المحتوى الإعلامي لتسويق منتجات البحث العلمي على موقع الجامعة وعلى مواقع التواصل الاجتماعي.				مستمر	●التعاون مع وسائل الإعلام المحلية والدولية لنشر أخبار وإنجازات البحث العلمي للجامعة وتعزيز الحضور الإعلامي. ●تنظيم معارض وفعاليات علمية داخل الجامعة وخارجها لعرض المنتجات البحثية والتعريف بمخرجاتها وأهميتها. ●إطلاق حملات تسويقية رقمية على وسائل التواصل الاجتماعي لتسليط الضوء على جهود الباحثين ومنتجاتهم العلمية. ●إعداد تقارير دورية تلخص الإنجازات البحثية، مع توزيعها على الشركاء والمؤسسات الأكاديمية لتعزيز الشراكات البحثية.	ترويج منتجات البحث العلمي وإنجازات أعضاء هيئة التدريس والباحثين وجهودهم العلمية.	تعزيز وجود الجامعة محلياً وعالمياً

سابعاً: محور التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية وتعميق العلاقات المحلية والخارجية مع مؤسسات المجتمع المحلي والجامعات والمراكز العلمية العالمية.

الأهداف التنفيذية	الإجراءات التنفيذية	الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الفترة الزمنية				مؤشرات الأداء	الجهات المسؤولة
			الربع الرابع 2024	الربع الأول 2025	الربع الثاني 2025	الربع الثالث 2025		
تطبيق مبادئ التنمية المستدامة في الأنشطة الجامعية والإدارية	تشجيع البحث العلمي في مجالات الاستدامة البيئية، وتعزيز التعاون مع الشركاء المحليين والدوليين وتبادل المعرفة والخبرات.	-توفير الدعم للمشاريع البحثية التي تركز على حلول الاستدامة واستخدام الموارد الطبيعية بكفاءة. -تطوير شراكات استراتيجية مع مراكز بحثية دولية ومؤسسات محلية تعمل في مجال الاستدامة. -تنظيم ورش عمل مشتركة مع الشركاء المحليين والدوليين لتبادل المعرفة والخبرات.	مستمر				- عدد الأبحاث والمشاريع البحثية والابتكارية ذات الصلة بمجالات التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية. - حجم التمويل الخارجي لدعم الأبحاث والمشاريع في هذا المجال.	- عمادة البحث العلمي - الكليات - ومركز التميز للابتكار وريادة الأعمال. - دائرة العلاقات والشؤون الدولية. - مركز بحوث البيئة والمياه والطاقة - مركز التنمية المستدامة وتمكين المرأة
تعزيز الابتكار والتطوير المستدام في جميع جوانب الجامعة								

الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية				الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
		الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024			
- الكلية الأكاديمية. - عمادة البحث العلمي. - الدائرة المالية.	الأنشطة البحثية في التنمية المستدامة.				مستمر	- تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لتعزيز الوعي البحثي حول قضايا التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية. تقديم منح مالية لدعم الأبحاث المتعلقة بهذه المجالات. - بناء شراكات مع المؤسسات المحلية والدولية لتعزيز التعاون البحثي. - دعم المشاريع البحثية التي تركز على التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية وتأثيرها على المجتمع	تشجيع البحث العلمي والأنشطة البحثية في مجالات التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية،	
	الدعم المقدم للأبحاث ومشاريع البحث التي تعنى بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.							

عاشراً: محاور الموارد البشرية والإدارية

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز استخدام الموارد (البشرية؛ والمالية؛ والمادية؛ والفنية؛ والإدارية) والبنية التحتية ورفع كفاءتها التشغيلية لدعم العملية التدريسية والعمل الإداري.

الأهداف التنفيذية	الإجراءات التنفيذية	الإجراءات التنفيذية (الخاصة بالجهة)	الفترة الزمنية				مؤشرات الأداء
			الربع الرابع 2024	الربع الأول 2025	الربع الثاني 2025	الربع الثالث 2025	
تنمية قدرات أعضاء الهيئة الإدارية للارتقاء بأدائهم وتطوير مهاراتهم المختلفة.	تشجيع أعضاء هيئة التدريس والباحثين على قضاء إجازات التفرغ العلمي في مراكز بحثية مرموقة.	-تخصيص ميزانية سنوية لدعم إجازات التفرغ العلمي في مراكز بحثية دولية مرموقة. -تسهيل الإجراءات الإدارية للحصول على إجازات التفرغ العلمــــــــــــــــي. -تنظيم ندوات تعريفية حول أهمية إجازات التفرغ العلمي وأثرها على تطوير البحث العلمــــــــــــــــي. -تقديم تقارير دورية تبرز الإنجازات الناتجة عن هذه الإجازات.	مستمر				- العدد السنوي لأعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تفرغ علمي ونسبتهم. - عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تفرغ علمي في جامعات ومؤسسات مرموقة.